

التحفيظ الاستراتيجي للرواتب وتحليل القوى العاملة

أكرا - غانا

13 - Apr 2026 - 17 - Apr 2026

\$4,000



GENTEX®
TRAINING CENTER



المقدمة

يُعد التخطيط الاستراتيجي للرواتب وتحليل القوى العاملة من الأدوات الأساسية التي تُمكن المؤسسات من تعزيز كفاءتها التشغيلية وضمان استدامة مواردها البشرية. لا يقتصر دور التخطيط للرواتب على الحسابات الشهرية فقط، بل يمتد ليشمل تصميم هيكل تعويضات متواقة مع أهداف المؤسسة وتحقيق التوازن بين الأداء والتكلفة.

ومن خلال تحليل بيانات القوى العاملة، تستطيع المؤسسات فهم اتجاهات العمل، وقياس الإنتاجية، وتحديد فجوات المهارات، واتخاذ قرارات مدروسة قائمة على بيانات دقيقة. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالأدوات والاستراتيجيات اللازمة لتطوير خطط الرواتب وتحليل القوى العاملة بطريقة استراتيجية تسهم في تحسين الأداء المؤسسي.

أهداف دورة التخطيط الاستراتيجي للرواتب وتحليل القوى العاملة

- فهم أهمية التخطيط الاستراتيجي للرواتب ودوره في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تصميم هيكل رواتب فعالة متواقة مع خطط النمو المؤسسي.
- تحليل تكاليف الرواتب ووضع نماذج تعويضات فعالة من حيث التكلفة.
- استخدام تحليلات القوى العاملة في تقييم الأداء والتخطيط المستقبلي.
- تفسير الاتجاهات البيانية واتخاذ قرارات استراتيجية بناءً عليها.
- تعزيز الامتثال للوائح والقوانين المتعلقة بالعمل.

LEARN BOLD. LEAD BEYOND

GENTEX Training Center LLC | Orlando - FL, USA

Info@gentextraining.com



- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية في دعم الميزانيات والتخطيط.
- تحسين التنسيق بين إدارات الموارد البشرية والمالية والإدارة العليا.

منهجية الدورة

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، والمناقشات الجماعية، ودراسات الحالة، وتمارين عملية تُحاكي بيئة العمل الحقيقية لتطبيق المفاهيم المكتسبة.

الفئات المستهدفة

- مسؤولو ومدورو الموارد البشرية
- مسؤولو قسم الرواتب
- العاملون في المالية والموازنة
- محللو تخطيط القوى العاملة
- مستشارو التخطيط الاستراتيجي
- المديرون التنفيذيون المعنيون بتكامل الموارد البشرية والمالية



LEARN BOLD. LEAD BEYOND

GENTEX Training Center LLC | Orlando - FL, USA

Info@gentextraining.com



محتوى دورة التخطيط الاستراتيجي للرواتب وتحليل القوى العاملة

اليوم الأول: أساسيات التخطيط الاستراتيجي للرواتب

- مقدمة حول أنظمة الرواتب وإدارتها الاستراتيجية
- الربط بين استراتيجية الرواتب والخطط المؤسسية
- الأنظمة القانونية والتنظيمية المؤثرة على الرواتب
- تحليل هيكل وتكاليف الرواتب
- خطوات بناء خطة استراتيجية للرواتب

اليوم الثاني: تصميم التعويضات وتحقيق الكفاءة المالية

- تصميم أنظمة رواتب قائمة على الأداء والعدالة
- إعداد الموازنات والتتبؤ بالتكاليف المستقبلية
- استخدام دراسات الرواتب في اتخاذ القرارات
- إدارة مخاطر الرواتب والامتثال القانوني
- دمج الحوافز مع الأهداف المالية





اليوم الثالث: مدخل إلى تحليلات القوى العاملة

- تعريف وأهمية تحليلات القوى العاملة
- جمع وتنظيف بيانات الموارد البشرية
- قياس الإنتاجية والرضا الوظيفي
- استخدام أدوات التصور البياني
- تحويل البيانات إلى قرارات استراتيجية

اليوم الرابع: التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

- ربط التخطيط بالاستراتيجية العامة للمؤسسة
- التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية والتوظيف
- تحليل الفجوات المهنية وبناء خطة إحلال
- تصنيف القوى العاملة ومراقبة الأداء
- نماذج التخطيط السيناريوهات المختلفة

اليوم الخامس: تكامل الرواتب مع تحليلات القوى العاملة

- إنشاء لوحة تحكم موحدة للرواتب والقوى العاملة
- عرض بيانات الرواتب بطرق استراتيجية للإدارة
- التحليلات التنبؤية في الرواتب والتخطيط الوظيفي

LEARN BOLD. LEAD BEYOND

GENTEX Training Center LLC | Orlando - FL, USA

Info@gentextraining.com



- الحكومة وأفضل الممارسات في إدارة الرواتب
- دراسة حالة ختامية: تصميم خطة رواتب مدروسة بالبيانات

الخاتمة

بعد إتمام هذه الدورة، سيحصل المشاركون على فهم عميق وعملي لكيفية التخطيط الاستراتيجي للرواتب واستخدام تحليلات القوى العاملة في تحسين فعالية الأداء المؤسسي. ومن خلال مركز جنتكس للتدريب، سيمكن المهنيون من تحويل الرواتب من عملية تشغيلية إلى أداة استراتيجية تدعم النمو والكفاءة والاستدامة المؤسسية.

