

تصميم استراتيجيات التعلم

والتطوير الفعال

أونلاين

06 - Sep 2026 - 10 - Sep 2026

\$2,500



GENTEX®
TRAINING CENTER



المقدمة

تعتبر استراتيجيات التعلم والتطوير الفعالة عنصراً أساسياً لنجاح المؤسسات في تحسين أداء الموظفين، وتعزيز النمو، والحفاظ على التنافسية. فمن خلال تنفيذ برامج تعلم وتطوير منتظمة، يمكن للشركات رفع كفاءةقوى العاملة، والاحتفاظ بالمواهب، وتعزيز النمو المهني المستمر.

دورة تصميم استراتيجيات التعلم والتطوير الفعالة، المقدمة من مركز جنتكس للتدريب، تهدف إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطوير وتنفيذ وتقديم برامج تعلم وتطوير تتناسب مع احتياجات مؤسساتهم. ومن خلال الجمع بين المفاهيم النظرية والتطبيقات العملية، سيكتسب المشاركون الخبرة المطلوبة لبناء استراتيجيات تعلم مؤثرة تتماشى مع الأهداف المؤسسية وتعزز بيئة التعلم المستمر.

أهداف دورة تصميم استراتيجيات التعلم والتطوير الفعالة

- التعرف على المبادئ الأساسية للتعلم والتطوير وتأثيرها على نجاح المؤسسات.
- تطوير برامج تعلم وتطوير تتماشى مع الأهداف المؤسسية واحتياجات الموظفين.
- تقييم واستخدام أساليب وتقنيات تعليمية مختلفة لتنفيذ تدريب فعال.
- تصميم محتوى تدريسي جذاب يلائم أساليب التعلم المتنوعة.
- تطبيق تقنيات التقييم لقياس فاعلية برامج التعلم والتطوير.
- تعزيز تحفيز الموظفين من خلال استراتيجيات تعلم منتظمة.
- مواجهة التحديات المرتبطة بعملية التعلم والتطوير وتقديم حلول عملية.



منهجية الدورة

تعتمد هذه الدورة على نهج تفاعلي يجمع بين المناقشات التي يقودها المدرب، ودراسات الحالة، والتمارين الجماعية، والسيناريوهات الواقعية، مما يضمن تجربة تعليمية غنية. كما سيمكن المشاركون من تطوير استراتيجيات تعلم وتطوير عملية من خلال الأنشطة التفاعلية والتعاون مع الزملاء.

الفئات المستهدفة

- محترفو الموارد البشرية ومديرو التدريب
- أخصائيو التعلم والتطوير
- ممارسو التطوير التنظيمي
- القادة والمديرون المشاركون في تدريب الموظفين
- المحترفون المهتمون بتطوير استراتيجيات التعلم في بيئة العمل

محتوى دورة تصميم استراتيجيات التعلم والتطوير الفعالة

اليوم الأول: أساسيات التعلم والتطوير

- دور التعلم والتطوير في المؤسسات
- المبادئ الأساسية لتعلم الكبار وتطبيقاتها في التدريب المؤسسي
- مواءمة استراتيجيات التعلم والتطوير مع الأهداف المؤسسية

LEARN BOLD. LEAD BEYOND

GENTEX Training Center LLC | Orlando - FL, USA

Info@gentextraining.com



- تحديد احتياجات التعلم ووضع الأهداف التدريبية

اليوم الثاني: تصميم برامج تدريبية فعالة

- تطوير إطار تعلم قائمة على الكفاءة
- إنشاء خطة تدريب منظمة
- اختيار أساليب وأدوات التعلم المناسبة
- دمج الأساليب التقليدية والتعلم الرقمي

اليوم الثالث: تقديم تجارب تعلم محفزة

- أفضل الممارسات في تسهيل التدريب
- استخدام تقنيات تفاعلية لتعزيز المشاركة
- الاستفادة من التعلم الإلكتروني والتكنولوجيا في التدريب
- تخصيص تجارب التعلم لتناسب الفئات المختلفة

اليوم الرابع: تقييم فاعلية التدريب

- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية لنجاح التدريب
- استخدام أدوات التقييم والتغذية الراجعة
- قياس العائد على الاستثمار لبرامج التعلم والتطوير
- التحسين المستمر وتكيف استراتيجيات التدريب



LEARN BOLD. LEAD BEYOND

GENTEX Training Center LLC | Orlando - FL, USA

Info@gentextraining.com



اليوم الخامس: تنفيذ مبادرات تعلم وتطوير مستدامة

- بناء ثقافة التعلم المستمر
- مواجهة التحديات الشائعة في تنفيذ برامج التعلم والتطوير
- دمج التعلم في ممارسات العمل اليومية
- وضع خطط عمل لتعزيز تأثير التعلم على المدى الطويل

الخاتمة

من خلال إكمال دورة تصميم استراتيجيات التعلم والتطوير الفعالة بنجاح، سيكتسب المشاركون معرفة معمقة ومهارات عملية تمكنهم من تصميم وتنفيذ برامج تعلم وتطوير مؤثرة تسهم في نجاح مؤسساتهم. وبفضل التوجيه المتخصص والتدريب العملي، سيمكن المحترفون من تطوير وتنفيذ مبادرات تدريبية تعزز أداء القوى العاملة وتسهم في نمو الأعمال مع مركز جنتكس للتدريب.

GENTEX®
TRAINING CENTER