

# تحليلات الأفراد للقيادة الاستراتيجية في الموارد البشرية

مانشستر - المملكة المتحدة

12 - Jan 2026 - 16 - Jan 2026

\$5,800

**GENTEX®**  
TRAINING CENTER



## المقدمة

لم يعد فهم البيانات وتحليلها مقتصرًا على قسم تكنولوجيا المعلومات فقط، بل أصبح ضروريًا لقادة الموارد البشرية الذين يطمحون إلى قيادة منظماتهم بطرق استراتيجية. دورة تحليلات الأفراد للقيادة الاستراتيجية في الموارد البشرية هي دورة تفاعلية تهدف إلى تمكين قادة الموارد البشرية من استغلال قوة البيانات والتحليلات. باستخدام بيانات القوى العاملة، يمكن لمختصي الموارد البشرية اتخاذ قرارات مستندة إلى الأدلة التي تعزز كفاءة المنظمة وترتبط استراتيجيات الموارد البشرية بالأهداف العامة للأعمال. تقدم هذه الدورة استكشافاً شاملاً للأدوات التحليلية والتقنيات اللازمة لتفسير مؤشرات الموارد البشرية وفهم توجهات القوى العاملة وإنشاء رؤى قابلة للتنفيذ تقود التغيير.

## أهداف دورة تحليلات الأفراد للقيادة الاستراتيجية في الموارد

### البشرية

- تطوير فهم عميق لتحليلات الأفراد وأهميتها الاستراتيجية في قيادة الموارد البشرية.
- تعلم كيفية تفسير وتحليل بيانات القوى العاملة لتحديد الأنماط والاتجاهات.
- استكشاف الأساليب المعتمدة على البيانات لإدارة المواهب وتعزيز استراتيجيات التوظيف والاحتفاظ بالموظفين وتطويرهم.
- فهم كيفية استخدام تحليلات الأفراد لتحسين اتخاذ القرارات في مجالات مثل مشاركة الموظفين وتطوير القيادات وتصميم المنظمات.
- اكتساب المعرفة بأحدث الأدوات والتقنيات المستخدمة في تحليلات الموارد البشرية.



- تعلم كيفية إنشاء رؤى وتقارير قابلة للتنفيذ تربط بين مبادرات الموارد البشرية والأهداف العامة للأعمال.
- تجهيز أنفسهم بالمهارات اللازمة لتحويل الموارد البشرية من وظيفة دعم إلى شريك استراتيجي من خلال استخدام البيانات.

## منهجية الدورة

- تجمع هذه الدورة بين المحاضرات التفاعلية والتمارين العملية ودراسات الحالة والمناقشات الجماعية. سيتمكن المشاركون من تطبيق أدوات وتقنيات التحليلات في سيناريوهات الموارد البشرية الواقعية.

## الفئات المستهدفة

- محترفو الموارد البشرية الذين يهدفون إلى تطوير مهاراتهم التحليلية.
- قادة الموارد البشرية المسؤولين عن تخطيط القوى العاملة وإدارة المواهب.
- قادة الأعمال الذين يتطلعون إلى دمج اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات في استراتيجيات الموارد البشرية.
- المستشارون المتخصصون في تحول الموارد البشرية.



## محتوى دورة تحليلات الأفراد للقيادة الاستراتيجية في الموارد البشرية

### اليوم الأول: مقدمة إلى تحليلات الأفراد وأهميتها الاستراتيجية

- نظرة عامة على تحليلات الأفراد: التعريفات، الفوائد، والتطبيقات في الموارد البشرية.
- تطور تحليلات الموارد البشرية وتأثيرها على القيادة الحديثة للموارد البشرية.
- المواءمة الاستراتيجية: كيف تقود تحليلات الأفراد الأهداف التنظيمية.
- حوكمة البيانات وأخلاقيات الموارد البشرية: فهم قضايا الخصوصية والامتثال.

### اليوم الثاني: اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات في الموارد البشرية

- دور البيانات في تشكيل قرارات الموارد البشرية: من التوظيف إلى الاحتفاظ.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية في الموارد البشرية: معدلات الدوران، الغياب، مشاركة الموظفين، إلخ.
- طرق جمع البيانات: الاستبيانات، أنظمة معلومات الموارد البشرية، ومصادر البيانات الأخرى.
- تحليل بيانات القوى العاملة: تحديد الأنماط والاتجاهات والشذوذات.



## اليوم الثالث: إدارة المواهب وتخطيط القوى العاملة باستخدام التحليلات

- استخدام تحليلات الأفراد في التوظيف: التوظيف التنبؤي وتحديد ملامح المرشحين.
- تحسين الاحتفاظ بالموظفين من خلال رؤى معتمدة على البيانات.
- تخطيط القوى العاملة: استخدام التحليلات للتنبؤ بالاحتياجات والمواهب المستقبلية.
- تطوير المواهب: تحديد الموظفين المتميزين وقادة المستقبل من خلال التحليلات.

## اليوم الرابع: مشاركة الموظفين وتطوير القيادات

- قياس مشاركة الموظفين باستخدام التحليلات: الأدوات والتقنيات.
- ربط مشاركة الموظفين بالإنتاجية ونتائج الأعمال.
- تحليلات القيادة: تقييم فعالية القيادات من خلال البيانات.
- تصميم برامج تطوير القيادات المستندة إلى البيانات.

## اليوم الخامس: تنفيذ تحليلات الأفراد في مؤسستك

- خطوات تنفيذ تحليلات الأفراد بنجاح: من جمع البيانات إلى إعداد التقارير.
- إدارة التغيير: ضمان تبني التحليلات على مستوى المنظمة.
- بناء فريق تحليلات الأفراد: المهارات والأدوار المطلوبة.



- إنشاء رؤى قابلة للتنفيذ: تقديم البيانات لأصحاب المصلحة بطريقة ذات معنى.

## الخاتمة

عند إكمال دورة تحليلات الأفراد للقيادة الاستراتيجية في الموارد البشرية بنجاح مع مركز جينتكس للتدريب، سيكتسب المشاركون معرفة متعمقة حول كيفية استغلال البيانات لتعزيز دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي. هذه الدورة تجهز قادة الموارد البشرية بالأدوات والأطر اللازمة لتحويل البيانات إلى رؤى قابلة للتنفيذ، مما يضمن أن استراتيجيات الموارد البشرية تسهم في تحقيق النجاح طويل الأجل للمنظمة. من خلال ورش العمل التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية والنقاشات التي يقودها الخبراء، سيغادر المشاركون الدورة بفهم واضح لكيفية استخدام تحليلات الأفراد لاتخاذ قرارات مستنيرة ومؤثرة تعزز قيمة الأعمال.